

VERBALE DI ACCORDO

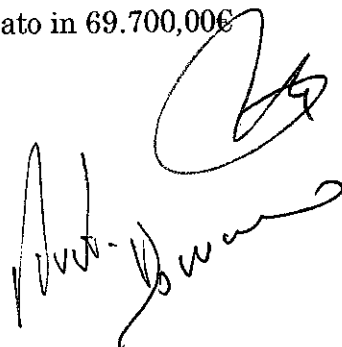
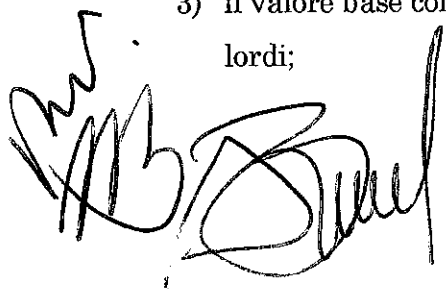
Tra la Casino de la Vallée S.p.A. e la Delegazione Reparto Craps/Punto Banco,

PREMESSO CHE:

- le Parti hanno valutato congiuntamente l'opportunità di aggiornare il premio di produttività di cui al VA 31 marzo 1999;
- l'Azienda è impegnata a rendere più efficace il proprio processo commerciale a sostegno dell'offerta di gioco del reparto, sia per quanto riguarda i Craps, sia per quanto riguarda il Punto Banco;
- le Parti valutano positivamente anche per il futuro un confronto volto al miglioramento organizzativo ed alle sue ricadute sotto il profilo operativo, commerciale ed economico;
- le Parti ritengono necessari strumenti di incentivazione che consentano la partecipazione dei lavoratori ai positivi risultati economici che conseguono agli incrementi di produttività attesi;

TUTTO CIÒ PREMESSO SI STABILISCE QUANTO SEGUE:

- 1) per un periodo sperimentale 1° gennaio 2008 – 31 dicembre 2009, in sostituzione del premio di produttività di cui al punto 4B del VA 31 marzo 1999, è introdotto il modello innovativo di gestione denominato Premio di Incentivazione, i cui elementi essenziali (descritti nel modello allegato) sono finalizzati alla partecipazione dei lavoratori ai positivi risultati ottenuti dall'azienda in termini di (a) incremento degli introiti lordi e (b) incrementi di produttività;
- 2) il Premio di Incentivazione di cui al punto precedente è riservato al personale in forza al reparto al 31 dicembre 2007 e che sarà ancora in forza al momento della liquidazione del premio;
- 3) il valore base collettivo annuo del Premio di Incentivazione è fissato in 69.700,00€ lordi;




- 4) il valore del premio non potrà superare il 225% e non potrà essere inferiore al 50%;
- 5) l'importo del premio sarà rapportato alla presenza effettiva (con esclusione dei permessi sindacali di cui all'art. 49 del CCAL) secondo la formula: Importo del Premio (IP) diviso il numero dei giorni teorici lavorabili (GT) moltiplicato per il numero di giorni effettivamente lavorati (GL), con esclusione dal computo dei fattori dei giorni di ferie e di riposo contrattuali;

$$IP \div GT \times GL$$

- 6) i pagamenti connessi al premio e che risultano dai calcoli sui consuntivi del 31 dicembre di ogni anno sono eventualmente liquidate entro il febbraio successivo all'anno di riferimento;
- 7) il presente accordo annulla e sostituisce le previsioni di cui al VA 31 marzo 1999 .

Saint Vincent, 2 settembre 2008

Casino de la Vallée S.p.A.


Rodolfo Buat


Marco Bonelli

Alberto Brunod



Nota a verbale

Parte Sindacale chiede che insieme al premio sia effettuato l'aggiornamento delle indennità previste dal reparto in linea con l'incremento del costo della vita.

Parte Aziendale ribadisce che la materia è oggetto di contrattazione aziendale e dovrà essere valutata alla luce di un'armonizzazione complessiva delle retribuzione in essere nei diversi reparti aziendali.

Delegazione Reparto

Craps/Punto Banco


Domenico Avati


Massimo Raffaelli

Casino de la Vallée S.p.A.
Premio di Risultato Craps/Punto Banco

MODELLO SCHEDA INCENTIVO

Importo prima della ripartizione individuale (P)							€ 69.700,00
Obiettivi	Riferimento (a)	Consuntivi (b)	Effetto (E) % (b-a)	Curva di Risultato	Risultato	Peso Obiettivi	% Premio
Incremento Introiti Lordi PUNTO BANCO	€ 6.392.838,6			0=100% +1% E =+4% P -1% E = -2% P		35,00%	0,00%
Incremento Introiti Lordi CRAPS	€ 2.007.147,9			0=100% +1% E =+4% P -1% E = -2% P		35,00%	0,00%
Incremento Ore Tavolo PUNTO BANCO	9.735,96			0=100% +1% E =+4% P -1% E = -2% P		30,00%	0,00%
TOTALE						100,00%	0,00%
Premio da Liquidare							€ 0,00

Regole di Gestione del Premio:

- 1 I valori di riferimento per il 2008 sono riferiti agli anni 2005, 2006 e 2007
- 2 Il Premio di Incentivazione ha validità 1° gennaio 2008 - 31 dicembre 2009 (con ricalcolo dei valori di riferimento)
- 3 Per il 2008 il Premio di Incentivazione è riconosciuto ai lavoratori in forza al 31 dicembre 2007
- 4 L'importo del premio derivante dall'applicazione della curva di risultato è ripartito fra i lavoratori sulla base della presenza effettiva
- 5 I giorni di permesso sindacali sono considerati come effettivamente lavorati
- 6 La consuntivazione del premio 2008 avverrà a gennaio 2009 con la liquidazione del premio risultante
- 7 Parametri di riferimento: (a) organico di 41 FTE; (b) 4 tavoli PUNTO BANCO e 1 tavolo CRAPS
- 8 Per quanto riguarda l'offerta ISOLA R è riconosciuto l'incremento del valore complessivo del premio pari al 5% degli introiti lordi prodotti nell'anno (esteso a tutto il personale in forza alla data dell'accordo)




VERBALE DI ACCORDO

Tra la Casino de la Vallée S.p.A. e la Delegazione Reparto Craps/Punto Banco,

SI STABILISCE QUANTO SEGUE:

- 1) viene confermata per tutto il 2009 l'applicazione del VA 19 aprile 2007, così come integrato dalle successive proroghe di cui al VA 5 ottobre 2007 e VA 28 gennaio 2008 e che qui vengono novati con contestuale abrogazione degli stessi:
- a. è definita un'indennità di offerta aggiuntiva la cui finalità è quella di assicurare la necessaria flessibilità organizzativa per soddisfare le esigenze della clientela e dello sviluppo dell'offerta;
 - b. l'offerta incrementata di apertura dei tavoli di Punto Banco è attualmente così definita:

Giornate	Pomeriggio	Sera
Da lunedì a giovedì	3	3
Venerdì	3	4
Sabato e Prefestivi	4 (eventuale)	4
Domenica e Festivi	4 (eventuale)	3


- c. all'offerta Punto Banco di cui al punto precedente si aggiunge sempre un tavolo fisso di Craps;
- d. la necessità di attuare gli incrementi di apertura viene valutata ogni giorno sulla base di un'analisi congiunta effettuata dalla Direzione Giochi, sentiti gli Ispettori in servizio, non escludendo, quando possibile, di estendere ulteriormente l'offerta rispetto all'obiettivo minimo di cui alla tabella precedente e questo con particolare riguardo all'offerta VIP dell'isola R;
- e. il prolungamento dell'orario tabellare per assicurare l'apertura prevista dei tavoli (ed eventualmente se necessario il loro incremento) è remunerato con un'indennità di offerta aggiuntiva che decorre dal 1° settembre 2008 con la formula:



340€ (resa media del tavolo) x ore di maggior utilizzo x 0,25

- f. allorquando nelle giornate per le quali è prevista l'apertura del 4° tavolo, essa comportasse la presenza di una seconda risorsa, verrà accreditato al lavoratore un monte minuti in conto recuperi equivalente alla durata della prestazione;
- g. è prevista la prosecuzione dei piani aziendali volti al consolidamento dell'organico, in accordo con la Delegazione di reparto;
- h. la piena idoneità alla mansione si perfeziona con l'acquisizione delle competenze atte allo svolgimento sia del gioco Punto Banco, sia del gioco Craps e pertanto il personale neo-inserito con la sola idoneità al Punto Banco percepirà esclusivamente le indennità connesse al pieno svolgimento della relativa mansione;
- i. per raggiungere gli obiettivi di cui sopra, fatte salve le esigenze di ampliamento di organico e la corretta gestione del principio di prevalenza delle mansioni, è prevista la partecipazione di tutti i ruoli coinvolti nel processo produttivo alle attività di tavolo, ed in tale contesto è ribadita la piena fungibilità della figura di Sottocapo sia nelle attività di impiegato che di capotavolo.
- j. il pagamento dell'indennità vecchio regime relativa al mese di agosto 2008 avverrà nel mese di settembre 2008. I successivi pagamenti dell'indennità nuovo regime di cui al presente accordo avverranno su base bimestrale.

Saint Vincent, 2 settembre 2008

Casino de la Vallée S.p.A.


Rodolfo Buat

Marco Bonelli

Alberto Brunod


**Delegazione Reparto
Craps/Punto Banco**


Domenico Avati


Massimo Raffaelli

Verbale di accordo

Tra Casino del Vallée S.p.A. e la Delegazione del reparto Slot Attendant

Premesso che:

- 1ª azienda ha illustrato il programma di avvio del servizio di gioco che utilizza il sistema denominato *ticket-in-ticket-out* (TITO) relativamente alla sala denominata "Slot Circus", la quale dal giorno 22 Settembre amplierà l'orario di apertura;
- le Parti hanno anche affrontato tutti le ricadute organizzative derivanti dalla estensione dell'orario;

si conviene pertanto quanto segue:

1. Dal Lunedì al Venerdì la sala "Slot Circus" aprirà alle ore 15.00.
2. Gli orari saranno articolati come segue:
 - dalle 14 alle 15 entrata in servizio di 1 unità per le sale "Foyer" e "Gold River";
 - dalle 15.00 alle 15.15 le unità in servizio diventano 3 con apertura della sala "Slot Circus" e della sala "francese";
 - dalle 15.15 vi saranno 4 unità compreso il servizio "tournant".
3. Resta inteso che:
 - dal Lunedì al Venerdì il numero minimo di addetti presenti dovrà essere in apertura di 3 unità;
 - venerdì i turni serali prevederanno un numero minimo di 5 unità;
 - domenica pomeriggio si prevederà un numero minimo di 5 unità.
4. Inoltre la corretta valutazione del livello di servizio potrà portare la Direzione Giochi a decidere di volta in volta un riequilibrio dell'offerta del gioco delle slot machine nelle sale, a partire da quelle attualmente installate nella sala "francese".
5. Quanto sopra sarà oggetto di verifica e analisi entro quattro settimane (necessarie per capire il reale andamento della nuova offerta), e le Parti si reincontreranno per esaminare l'eventuale accordo e le modalità di gestione delle sale.

18 SET. 2008

Casino de la Vallée

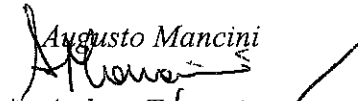

Rodolfo Buat

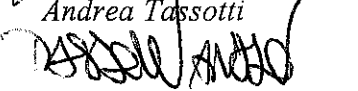

Marco Bonelli

Alberto Brunod


Delegazione di Reparto

Giuseppe Lucà

Augusto Mancini


Andrea Tassotti


Verbale di Accordo

Il giorno 23 dicembre 2008, in Saint-Vincent, Casino de la Vallée S.p.A., rappresentata da Rodolfo Buat e Marco Bonelli, e le Segreterie Sindacali Regionali CISL, SAVT, SLC/CGIL, SNALC e UIL/COM, rappresentate rispettivamente da Riccardo Monzeglio, Bruno Dallou, Domenico Falcomatà, Giorgio Bertoldo, Rinaldo Facchini, assistite dalla Delegazione Sindacale Amministrativi Giochi Americani e dalla Delegazione Sindacale Tecnici Giochi Americani, si sono incontrate per il rinnovo della parte economica del Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro (CCAL) per il Personale dei Giochi Americani, scaduto il 31 dicembre 2007.

ALL'ESITO DELL'INCONTRO SI STIPULA QUANTO SEGUE:

1. L'azienda riconosce per il biennio 2008-2009 un incremento del 7% della retribuzione base in atto al 31 dicembre 2007 con le seguenti modalità e tempistiche:
 - a. A decorrere dal 1° aprile 2008 l'importo dell'attuale retribuzione base (minimi lordi di stipendio + ex-contingenza + EDR) subirà un incremento pari al 3% e l'importo in valore assoluto sarà sommato ai minimi lordi di stipendio attualmente in essere.

Gli arretrati saranno liquidati con le spettanze relative al mese di dicembre al solo personale in forza al 4 dicembre 2008.

- b. A decorrere dal 1° maggio 2009 l'importo della retribuzione base (minimi lordi di stipendio + ex-contingenza + EDR), risultante dall'applicazione di quanto stabilito al punto precedente, subirà un ulteriore incremento pari al 4% e l'importo in valore assoluto sarà sommato ai minimi lordi di stipendio in essere al 30 aprile 2008.

Tale incremento sarà riconosciuto al solo personale in forza al 1° maggio 2009.

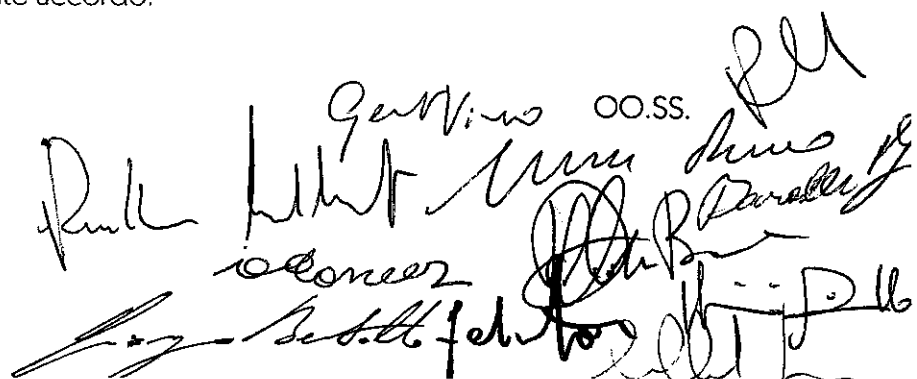
2. Gli importi di cui all'art. 12 del CCAL per il Personale dei Giochi Americani, nonché quelli risultanti da successive modifiche, per il biennio 1° gennaio 2008-31 dicembre 2009 sono modificati secondo quanto esposto nell'allegato A, che fa parte integrante del presente accordo.

Gli importi indicati nell'allegato A sono riproporzionati per il personale con contratto a tempo parziale in relazione alla percentuale di orario di lavoro prevista.

3. Le Parti si danno sin d'ora atto della necessità di aggiornare l'istituto della maggiorazione della paga oraria per la prestazione di lavoro in orario notturno entro 60 giorni dalla firma del presente accordo.

Casino de la Vallée S.p.A.





allegato A

CCAL GIOCHI AMERICANI

Minimi Contrattuali dal 1° aprile 2008

Qualifica	Livello	Paga Base	ex-conting.	EDR	TOTALE
A m m i n i s t r a t i v i	Quadro	2.431,29			2.431,29
	1°	1.762,38	531,21	10,33	2.303,92
	2°	1.704,24	529,03	10,33	2.243,60
	3°S	1.634,99	526,37	10,33	2.171,69
	3°	1.577,98	525,54	10,33	2.113,85
	4°	1.485,75	523,68	10,33	2.019,76
	5°	1.405,26	522,22	10,33	1.937,81
	6°	1.233,76	520,38	10,33	1.764,47
T e c n i c i	7°	1.176,02	519,42	10,33	1.705,77
	8°	1.070,61	510,65	10,33	1.591,59
	1°	1.622,35	525,83	10,33	2.158,51
	2°	1.560,64	520,99	10,33	2.091,96
	3°S	1.470,42	518,82	10,33	1.999,57
	3°	1.429,39	516,66	10,33	1.956,38
	4°	1.338,84	513,49	10,33	1.862,66
	5°	1.268,76	512,39	10,33	1.791,48
A m m i n i s t r a t i v i	6°	1.087,85	508,82	10,33	1.607,00
	7°	1.027,01	506,69	10,33	1.544,03
	8°	926,66	504,95	10,33	1.441,94

Minimi Contrattuali dal 1° maggio 2009

Qualifica	Livello	Paga Base	ex-conting.	EDR	TOTALE
A m m i n i s t r a t i v i	Quadro	2.528,55			2.528,55
	1°	1.854,54	531,21	10,33	2.396,08
	2°	1.793,98	529,03	10,33	2.333,34
	3°S	1.721,86	526,37	10,33	2.258,56
	3°	1.662,53	525,54	10,33	2.198,40
	4°	1.566,54	523,68	10,33	2.100,55
	5°	1.482,77	522,22	10,33	2.015,32
	6°	1.304,34	520,38	10,33	1.835,05
T e c n i c i	7°	1.244,25	519,42	10,33	1.774,00
	8°	1.134,27	510,65	10,33	1.655,25
	1°	1.708,69	525,83	10,33	2.244,85
	2°	1.644,32	520,99	10,33	2.175,64
	3°S	1.550,40	518,82	10,33	2.079,55
	3°	1.507,65	516,66	10,33	2.034,64
	4°	1.413,35	513,49	10,33	1.937,17
	5°	1.340,42	512,39	10,33	1.863,14
A m m i n i s t r a t i v i	6°	1.152,13	508,82	10,33	1.671,28
	7°	1.088,77	506,69	10,33	1.605,79
	8°	984,34	504,95	10,33	1.499,62

Saint-Vincent, 27 luglio 2011

VERBALE DI ACCORDO

TRA

Casino de la Vallée S.p.A., rappresentata da Rodolfo Buat e Marco Bonelli,

E

e le Segreterie Regionali CISL, SAVT, SLC/CGIL, SNALC e UIL/COM, rappresentate rispettivamente da Riccardo Monzeglio, Claudio Albertinelli, Domenico Falcomatà, Giorgio Bertoldo, Rinaldo Facchini, assistite dalla Delegazione Sindacale Impiegati Amministrativi Giochi Americani e dalla Delegazione Sindacale Impiegati Tecnici Giochi Americani.

PREMESSO CHE:

- A. Il verbale di accordo del 22 maggio 2003, a modifica ed integrazione del CCAL Giochi Americani, prevede l'istituzione della maggiorazione per il lavoro notturno, inteso come lavoro effettivamente prestato dalle ore 22.00 alle ore 05.00 del mattino.
- B. Il verbale di accordo del 13 luglio 2004, a modifica ed integrazione del CCAL Giochi Americani, stabilisce l'attuale percentuale di maggiorazione, fissata nel 10% della retribuzione base oraria (paga base + ex contingenza + edr), elevata al 15% nei giorni festivi.
- C. Già il 23 dicembre 2008, in sede di accordo sul rinnovo del biennio economico del CCAL Giochi Americani le parti si erano confrontate sull'opportunità dell'aggiornamento dell'istituto della maggiorazione della paga oraria per la prestazione di lavoro in orario notturno.
- D. La valutazione comune è che vada premiato maggiormente lo sforzo psico-fisico prodotto in ore particolarmente gravose per gli equilibri vita privata e vita lavorativa e per gli intrinseci effetti usuranti.

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- 1) Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
- 2) Le Segreterie Regionali hanno già sottoscritto in data 29 giugno 2011 l'ipotesi di Verbale di Accordo con le previsioni di cui ai successivi punti 3), 4) e 5).
- 3) Per il notturno è prevista la percentuale di maggiorazione del 15%;
- 4) Per il notturno festivo è prevista la percentuale di maggiorazione del 20%.
- 5) Tali variazioni hanno decorrenza a partire dal 1 giugno 2011.

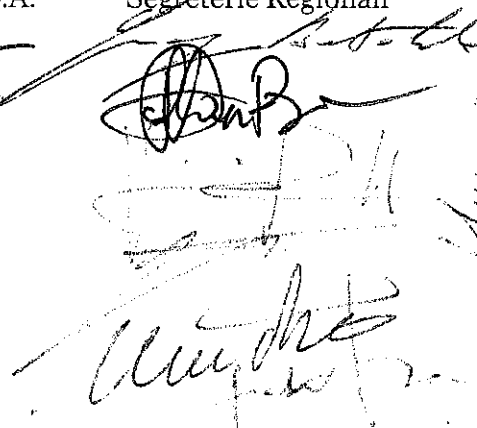
Saint-Vincent, 27 luglio 2011

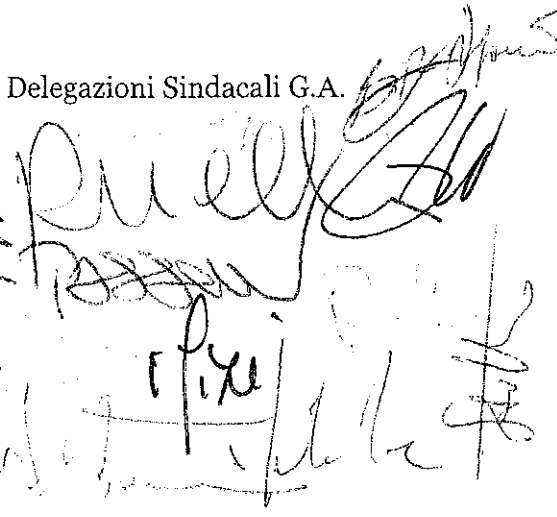
Casino de la Vallée S.p.A.

Segreterie Regionali

Delegazioni Sindacali G.A.







IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 17 dicembre 2008, in Saint-Vincent, Casino de la Vallée S.p.A., rappresentata da Rodolfo Buat e Marco Bonelli, e la Segreteria Sindacale Territoriale UGL, rappresentata da Tommaso Auci, assistita dalla RSA Amministrativi Giochi Americani e dalla RSA Tecnici Giochi Americani, si sono incontrate per il rinnovo della parte economica del Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro (CCAL) per il Personale dei Giochi Americani, scaduto il 31 dicembre 2007.

ALL'ESITO DELL'INCONTRO SI STIPULA QUANTO SEGUE:

1. L'azienda riconosce per il biennio 2008-2009 un incremento del 7% della retribuzione base in atto al 31 dicembre 2007 con le seguenti modalità e tempistiche:
 - a. A decorrere dal 1° aprile 2008 l'importo dell'attuale retribuzione base (minimi lordi di stipendio + ex-contingenza + EDR) subirà un incremento pari al 3% e l'importo in valore assoluto sarà sommato ai minimi lordi di stipendio attualmente in essere.

Gli arretrati saranno liquidati con le spettanze relative al mese di dicembre al solo personale in forza al 4 dicembre 2008. (1)
 - b. A decorrere dal 1° maggio 2009 l'importo della retribuzione base (minimi lordi di stipendio + ex-contingenza + EDR), risultante dall'applicazione di quanto stabilito al punto precedente, subirà un ulteriore incremento pari al 4% e l'importo in valore assoluto sarà sommato ai minimi lordi di stipendio in essere al 30 aprile 2008.

Tale incremento sarà riconosciuto al solo personale in forza al 1° maggio 2009.
2. Gli importi di cui all'art. 12 del CCAL per il Personale dei Giochi Americani, nonché quelli risultanti da successive modifiche, per il biennio 1° gennaio 2008-31 dicembre 2009 sono modificati secondo quanto esposto nell'allegato A, che fa parte integrante del presente accordo.

Gli importi indicati nell'allegato A sono riproporzionati per il personale con contratto a tempo parziale in relazione alla percentuale di orario di lavoro prevista.
3. Le Parti si danno sin d'ora atto della necessità di aggiornare l'istituto della maggiorazione della paga oraria per la prestazione di lavoro in orario notturno entro 60 giorni dalla firma del presente accordo.

CASINO DE LA VALLEE S.P.A.

Marco Bonelli
Rodolfo Buat

OO.SS.

Tommaso Auci
Consiglieri
Amministrativi
Giochi Americani
Consiglieri
Tecnici Giochi Americani

NOTA A VERBALE:

UGL ha chiesto la possibilità di posticipare per le persone interessate il pagamento degli arretrati 2008 a gennaio 2009 per ragioni di abbattimento dell'imponibile contributivo. Prende atto che la richiesta non è condivisa dalle altre OO.SS.

allegato A

CCAL GIOCHI AMERICANI

Minimi Contrattuali dal 1° aprile 2008

Qualifica	Livello	Paga Base	ex-conting.	EDR	TOTALE
A m m i n i s t r a t t i v i	Quadro	2.431,29			2.431,29
	1°	1.762,38	531,21	10,33	2.303,92
	2°	1.704,24	529,03	10,33	2.243,60
	3°S	1.634,99	526,37	10,33	2.171,69
	3°	1.577,98	525,54	10,33	2.113,85
	4°	1.485,75	523,68	10,33	2.019,76
	5°	1.405,26	522,22	10,33	1.937,81
	6°	1.233,76	520,38	10,33	1.764,47
T e c n i c i	7°	1.176,02	519,42	10,33	1.705,77
	8°	1.070,61	510,65	10,33	1.591,59
	1°	1.622,35	525,83	10,33	2.158,51
	2°	1.560,64	520,99	10,33	2.091,96
	3°S	1.470,42	518,82	10,33	1.999,57
	3°	1.429,39	516,66	10,33	1.956,38
	4°	1.338,84	513,49	10,33	1.862,66
	5°	1.268,76	512,39	10,33	1.791,48
6°	1.087,85	508,82	10,33	1.607,00	
7°	1.027,01	506,69	10,33	1.544,03	
8°	926,66	504,95	10,33	1.441,94	

Minimi Contrattuali dal 1° maggio 2009

Qualifica	Livello	Paga Base	ex-conting.	EDR	TOTALE
A m m i n i s t r a t t i v i	Quadro	2.528,55			2.528,55
	1°	1.854,54	531,21	10,33	2.396,08
	2°	1.793,98	529,03	10,33	2.333,34
	3°S	1.721,86	526,37	10,33	2.258,56
	3°	1.662,53	525,54	10,33	2.198,40
	4°	1.566,54	523,68	10,33	2.100,55
	5°	1.482,77	522,22	10,33	2.015,32
	6°	1.304,34	520,38	10,33	1.835,05
T e c n i c i	7°	1.244,25	519,42	10,33	1.774,00
	8°	1.134,27	510,65	10,33	1.655,25
	1°	1.708,69	525,83	10,33	2.244,85
	2°	1.644,32	520,99	10,33	2.175,64
	3°S	1.550,40	518,82	10,33	2.079,55
	3°	1.507,65	516,66	10,33	2.034,64
	4°	1.413,35	513,49	10,33	1.937,17
	5°	1.340,42	512,39	10,33	1.863,14
6°	1.152,13	508,82	10,33	1.671,28	
7°	1.088,77	506,69	10,33	1.605,79	
8°	984,34	504,95	10,33	1.499,62	

Ami Tan
Ami Tan
Ami Tan
Ami Tan

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 agosto 2006 in Saint-Vincent,

TRA

il Casino de la Vallée S.p.A. rappresentato dai Signori :
Marco Bonelli e Luciano Natta

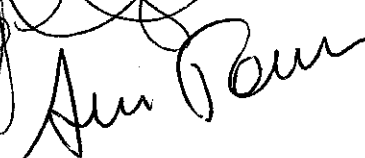
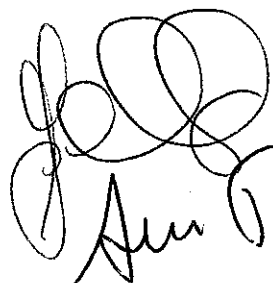
E

L'UGL rappresentata dai Signori:
Giuseppe Failli, Roberto Spina e Tommaso Auci

SI STIPULA

Il presente accordo che disciplina la parte economica del Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro per il Personale dei Giochi Americani scaduto in data 31 dicembre 2005, e riguardanti il biennio 2006 e 2007 e, più precisamente i seguenti incrementi dell'attuale retribuzione base (paga base + ex contingenza + EDR):

1. A decorrere dal 1° gennaio 2006 l'importo dell'attuale retribuzione base avrà una rivalutazione del 2,5%; essa sarà accreditata con i listini relativi al mese di agosto 2006.
Gli importi arretrati relativi al periodo 1° gennaio 2006 – 31 luglio 2006 verranno corrisposti ai dipendenti in forza alla data del presente accordo.
2. A decorrere dal 1° gennaio 2007 l'incremento dell'importo della retribuzione base sarà elevato di un ulteriore 4 %.
3. A partire dal mese di settembre 2006, su richiesta della UGL, sarà affrontato l'istituto della maggiorazione della paga oraria per la prestazione di lavoro in orario notturno; similmente saranno affrontati gli altri aspetti della piattaforma ancora aperti, come indicato nell'accordo di rinnovo del premio di produzione dipendenti tecnici e amministrativi giochi francesi e giochi americani, che qui si allega come parte integrante del presente accordo e che viene sottoscritto.



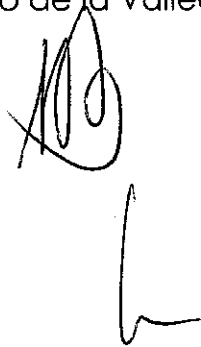
DICHIARAZIONE A VERBALE

L'UGL esprime la disponibilità a confrontarsi con la Direzione Aziendale a partire dal mese di settembre 2006 sulle proposte Aziendali aventi per oggetto l'organizzazione del lavoro e gli aspetti normativi del rapporto di lavoro.

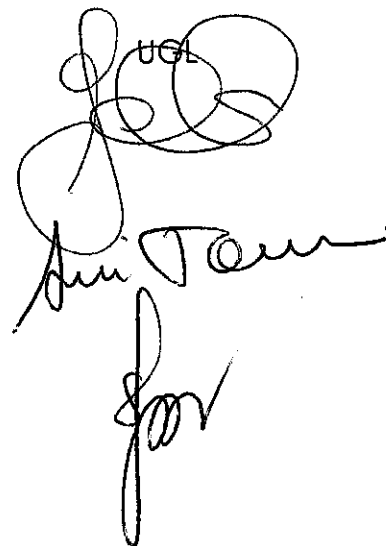
DICHIARAZIONE A VERBALE

L'UGL dichiara con la presente di aderire all'impianto normativo finora vigente per i dipendenti dei Giochi Americani Amministrativi e Tecnici e attualmente denominato CCAL.

Casino de la Vallée S.p.A.



UGL



Verbale di Accordo

per il rinnovo del contratto del personale amministrativo e tecnico della ex Società SISER - Giochi Americani

nel giorno di giovedì 29 giugno 1995

tra

CASINO DE LA VALLEE GESTIONE STRAORDINARIA di Saint Vincent rappresentato da:

Dott. Alberto ARRIGONI

Rag. Roberto TRENTAZ

Dott. Paolo PIRAMI

Dott. Umberto MONTERIN

e

le Organizzazioni Sindacali:

FISASCAT-CISL rappresentata da Luciano DONDEYNAZ e per la **CISL** da Guido DONDEYNAZ

CGIL rappresentata da Mario ASSANTI

SAVT rappresentato da Firmino CURTAZ e da Bruno DALLOU

UIL-SIC rappresentata da Rinaldo FACCHINI

SNALC rappresentato da Vincenzo GOVERNALE e da Piero BICH

con la presenza:

della **RSA CISL** impiegati e tecnici rappresentata da:

V.GOLIA, W.ZAMPA e M.CASTIGLIONI

della **RSA CGIL** impiegati e tecnici rappresentata da:

E.CORRADIN

della **RSA SAVT** impiegati e tecnici rappresentata da:

N.GEX, M.ROMANINI, L.BIANCHI, R.BARAILLER

della **RSA UIL-SIC** degli impiegati e dei tecnici rappresentata da:

D.CHECCO e G.TOSETTI

della **RSA SNALC** impiegati e tecnici rappresentata da:

M.BORIO, G.JACQUEMET e S.CAVALLINI

Premesso che:

- la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta nella sua completezza all'assenso della Giunta Regionale ai sensi della deliberazione n. 9245 del 17 novembre 1994 nell'ottica di formulare un contratto aziendale da valutare globalmente nel suo insieme di costi e ricavi e che, quindi, i contenuti dell'accordo saranno consolidati a seguito di detto assenso;
- le parti, ritenendo che l'attuale frammentazione retributiva produce tensioni ed insoddisfazioni tra il personale, e tenuto conto che è in atto una iniziativa che tende a realizzare un contratto collettivo nazionale per i dipendenti delle case da gioco presenti su tutto il territorio nazionale, convengono sulla necessità di realizzare una armonizzazione degli elementi retributivi contrattuali riguardanti i minimi di stipendio, l'indennità di contingenza, e gli importi erogati al fondo di previdenza,

viene stipulato un accordo sui punti che seguono:

1) Durata

Il contratto scadrà il 30 giugno 1996.

2) Parte organizzativo/normativa

Le parti, con l'obiettivo di conseguire un recupero di produttività aziendale tramite un sempre più attento e completo servizio alla clientela e l'applicazione di azioni gestionali ispirate a criteri di efficacia ed efficienza più allineati all'attuale contesto interno all'azienda e convenendo quindi sulla improrogabile necessità di attuare modifiche all'organizzazione del lavoro e alla normativa interna che consentano una maggior flessibilità nell'utilizzo del personale e delle strutture, concordano e si impegnano ad avviare i lavori, fin dai giorni successivi alla firma del presente accordo, di apposite commissioni tecniche costituite per aree omogenee con rappresentanze aziendali e sindacali.

I contenuti da affrontare saranno quelli in precedenza già evidenziati dall'Azienda ed altri che saranno congiuntamente ritenuti necessari per conseguire i suddetti obiettivi.

Le parti si impegnano ad ultimare i lavori entro il mese di ottobre 1995.

Contestualmente saranno rivisti i criteri di determinazione dei premi di produzione e di produttività, nell'ottica di realizzare una maggior coerenza tra risultati, ulteriori incrementi di produzione e conseguenti benefici ai lavoratori.

3) Importo forfettario una tantum

Con lo stipendio del mese di giugno 1995, in acconto ed in via anticipata rispetto alla firma dell'accordo integrale, per il periodo 01.07.94-30.06.95, viene erogato un importo forfettario una tantum di Lit. 2.800.000 per tutto il personale. Detto importo verrà erogato, pro quota, al personale in forza al 30.06.1995.

4) Minimi di stipendio

I minimi di stipendio previsti dall'articolo 12° del contratto collettivo aziendale, a decorrere dal 1° gennaio 1996, sono quelli indicati nella seguente tabella.

livelli	par.	Impiegati Amministrativi	par.	Impiegati Tecnici
1	1,24	2.071.000	1,28	1.870.000
2	1,19	1.987.000	1,22	1.782.000
3 S	1,13	1.887.000	1,13	1.651.000
3	1,08	1.804.000	1,09	1.592.000
4	1,00	1.670.000	1,00	1.461.000
5	0,93	1.553.000	0,93	1.359.000
6	0,78	1.303.000	0,75	1.096.000
7	0,73	1.219.000	0,69	1.008.000
8	0,64	1.069.000	0,59	862.000

RW

La realizzazione dei nuovi minimi retributivi si attua attraverso un processo che sommi agli stipendi stabiliti dal contratto le anticipazioni erogate dall'accordo del 18 agosto 1993 per il personale tecnico ed amministrativo dei giochi americani fatte proprie dalla Gestione Straordinaria come dal punto B dell'accordo 29 giugno 1994 all'Ufficio del Lavoro di Aosta e con gli ulteriori aumenti retributivi mensili (parametrati al 4° livello) erogati con gli importi e l'articolazione che segue:

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like Danzino, V. Eleonore, and others.]

decorrenze	importi
01-07-95	270.000
01-01-96	80.000

Per il completamento di questo processo di armonizzazione sono necessari ulteriori importi che sono assorbiti dai seguenti elementi retributivi:

- elemento aziendale,
- superminimi individuali, di reparto,
- forfait,
- indennità,
- quote di premio di produzione con il conseguente ricalcolo delle attuali percentuali che determinano il monte.

Le modalità saranno definite di comune accordo e gli effetti avranno decorrenza dal 1° luglio 1995.

5) Ex indennità di contingenza

A decorrere dal 1° luglio 1995, gli importi dell'ex indennità di contingenza degli impiegati amministrativi e tecnici dei giochi americani in atto sono equiparati, in acconto ed in via anticipata rispetto alla firma dell'accordo integrale, ai livelli superiori nelle misure di seguito indicate:

livello	Impiegati Amministrativi	Impiegati Tecnici
1	1.028.561	1.018.154
2	1.024.344	1.008.772
3 S	1.019.195	1.004.580
3	1.017.585	1.000.388
4	1.013.978	994.253
5	1.011.159	992.134
6	1.007.605	985.213
7	1.005.739	981.088
8	988.752	977.719

6) Fondo di Previdenza

A decorrere dal 1° luglio 1995 gli importi mensili dei fondi di previdenza previsti dall'articolo 23 del contratto collettivo aziendale, vengono equiparati per livello, in acconto ed in via anticipata rispetto alla firma dell'accordo integrale, nelle misure di seguito indicate:

livello	Importo per tutto il Personale
1	280.000
2	280.000
3 S	280.000
3	275.000
4	250.000
5	250.000
6	225.000
7	225.000
8	190.000

Handwritten signatures and notes:

- Top left: *Davide...*
- Top right: *R-1*
- Bottom left: *Adesso in...*
- Bottom center: *3- An. Fin. Econom...*
- Bottom right: *Castelli...*


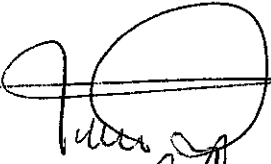
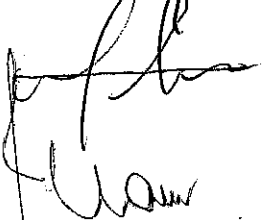

7) Scatti di anzianità

Per il personale tecnico dei giochi americani gli scatti di anzianità previsti dal 2° comma dell'articolo 16 maturano con cadenza biennale a decorrere dalla maturazione dello scatto triennale attualmente in corso.


L'importo dello scatto sarà pari al 5% dei minimi di stipendio, fino ad un massimo di 10 scatti. Il criterio suddetto verrà applicato anche al personale amministrativo.

Saint Vincent, 29 giugno 1995

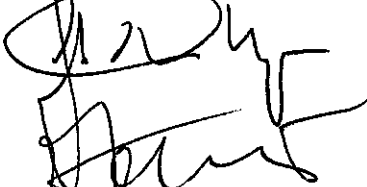
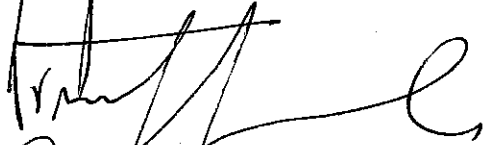


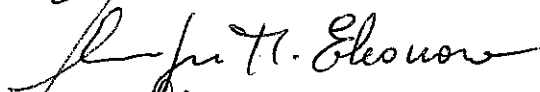

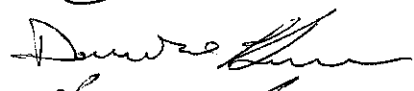



Per l'Azienda:

Hughes Morrison



Per le OO.SS.:

Il giorno 18 agosto 1993 tra la S.I.SER. Spa e le OO.SS.,

dopo ampia discussione, tenuto conto del permanere della situazione di provvisorietà per quanto riguarda il rinnovo della concessione alla S.I.T.A.V. Spa e, per essa alla S.I.SER. Spa per quanto riguarda i giochi americani, si concorda sulla difficoltà a procedere all'esame integrale della piattaforma contrattuale presentata dalle Organizzazioni Sindacali.

Tenuto conto tuttavia che il contratto di lavoro è scaduto il 30.06.92, le parti concordano di addivenire ad una soluzione transattiva valida per il periodo decorrente dall'01.07.92.

Più in particolare esse concordano i seguenti punti:

1. La S.I.SER. Spa corrisponderà una cifra pari a Lit. 2.400.000 lorde a copertura del periodo 01.07.92 - 30.06.93, parametrata al 4° livello per gli impiegati tecnici e al 5° livello per gli amministrativi.
2. A partire dal 01.07.93 verrà assorbito nella retribuzione tabellare un importo di Lit. 100.000 lorde mensili per gli impiegati tecnici e Lit. 150.000 lorde mensili per gli amministrativi, riducendo di pari importo l'elemento aziendale;
3. Verrà corrisposto un aumento di Lit. 250.000 lorde mensili dal 01.07.93 che verrà aggiunto all'attuale retribuzione base parametrato al 4° livello per gli impiegati tecnici ed al 5° per gli amministrativi;
4. Gli importi di cui sopra saranno attribuiti in quota per le persone assunte successivamente al 01.07.92. Essi verranno inoltre attribuiti esclusivamente al personale in servizio alla Società S.I.SER. Spa alla data di stipula del presente accordo;
5. Per quanto riguarda gli scatti di anzianità verranno calcolati sui nuovi importi solo quelli che decorreranno dall'01.07.93.;

Officiale

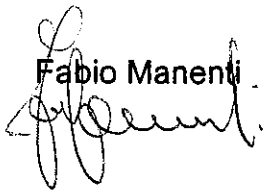
Della R. Feder. R. Assunt.
Luigi S.
Roberto
Gianni P.
Luigi M. Eleonora

[Handwritten signature]

6. Le parti si impegnano a proseguire l'esame dell'insieme della piattaforma contrattuale dopo il rinnovo della concessione.

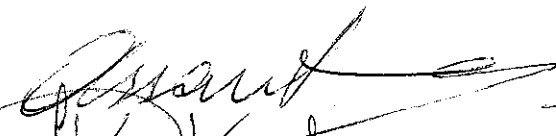
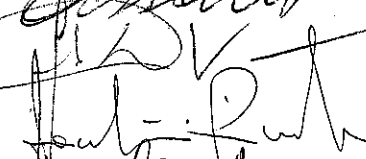

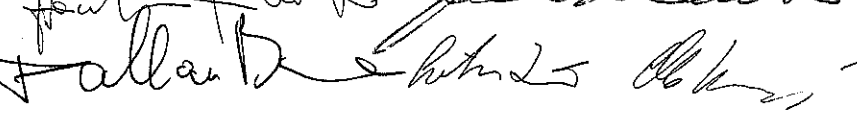
Letto, confermato e sottoscritto.

Per la S.I.SER. Spa:

Fabio Manenti


Roberto Trentaz


e per

C.G.I.L.  per D. Eleonora
C.I.S.L. 
U.I.L. 
S.A.V.T. 
S.N.A.L.C.

Accordo per variazione Premio di Produzione

In data 28 agosto 2006

TRA

il Casino de la Vallée S.p.A. rappresentato dai Signori :
NATTA Luciano e BONELLI Marco

E

L'UGL rappresentato dai Signori:
Giuseppe Failli, Roberto Spina e Tommaso Auci

SI STIPULA

L'Azienda corrisponderà per le seguenti quote fisse di premio di produzione:

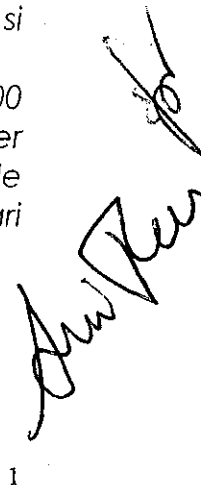
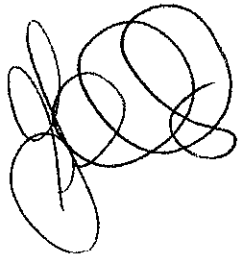
1. PERSONALE AMMINISTRATIVO GIOCHI AMERICANI E FRANCESI

Valore Punto 1,60 (539,92 Euro) comprende:
Ufficio Cambio Assegni, Valletti, Tecnici Slot.

Valore Punto 1,80 (607,41 Euro) comprende:
Portieri, Cassa Cards, Cassa Slot, Ufficio Informazioni, Segretariato, Ufficio Clienti, Scopini.

Valore Punto 2,00 (680,01) comprende:
Comprende il restante personale.

- A) Il valore dei punti dei G.A. in essere nel 2004 (punti 2.00 pari a 674,90 euro; punti 1.80 pari a 607,41 euro; punti 1.60 pari a 539,92 euro) si applica anche al personale dei Giochi Francesi.
Al fine di evitare sperequazioni tra le due Aree di gioco il punto 2.00 assume il valore di 680,01 Euro corrispondente al punto in essere per i Giochi Francesi. Inoltre, la proposta sindacale vuole omogeneizzare l'articolazione del valore dei tre punti tra i vari settori lavorativi come precedentemente specificato.



Tali importi sono applicati al Personale Amministrativo dei Giochi Francesi e Giochi Americani in forza alla stipula del suddetto accordo.

Resta inteso che per i nuovi assunti durante il primo anno di servizio, il premio di produzione verrà corrisposto nella misura del 50%.

Il Personale Amministrativo attualmente collocato nella fascia dei due punti mantiene tale regime ad personam anche se occupato in aree/settori classificati, nel presente accordo, con fascia di punto inferiori (Casse Amministrative, Vetturieri e Ufficio Clienti).

A maggior chiarimento dell'incidenza dell'incremento del premio relativo al Personale Amministrativo G.A. e G.F., si allega tabella esplicativa: (All. 1). In essa sono riportati gli importi mensili fissi relativi alle mansioni a fianco indicate.

2. PERSONALE TECNICO GIOCHI AMERICANI E GIOCHI FRANCESI

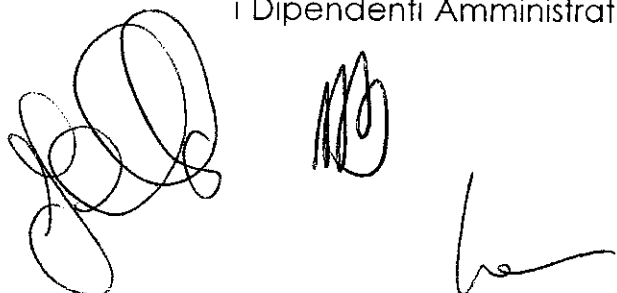
Per il Personale Tecnico di entrambi i settori si stabilisce l'erogazione di una parte fissa mensile, denominata premio di produzione, pari alla somma degli attuali premi di produzione (ex 167.000 lire) e di produttività (ex 50.000 lire) per un importo di 112,00 Euro al mese, già corrisposto al Personale Tecnico Roulette Americane, con una integrazione pari a Euro 50 mensili. Pertanto l'importo globale fisso mensile passerà a Euro 162,00 mensili.

Per effetto di quanto sopra, cesserà la corresponsione dell'importo forfetario di Euro 309,84 (ex premio flessibilità - 50.000 lire x 12 mesi) al Personale Tecnico dei Giochi Francesi e Craps/Punto Banco.

Si stabilisce conseguentemente che la normalizzazione degli importi suddetti avverrà con decorrenza 1° gennaio 2006.

3. ARRETRATI

Per quanto riguarda l'anno 2004, l'Azienda corrisponderà l'importo "Una Tantum" pro-capite di Euro 400,00 (quattrocento/00) lordi per i Dipendenti Amministrativi e di Euro 600,00 (seicento/00) lordi per il



ALLEGATO 1

PARTE FISSA PREMIO DI PRODUZIONE PERSONALE AMMINISTRATIVO

A) GIOCHI FRANCESI

MANSIONI	PUNTI	IMPORTO MENSILE
Impiegati amministrativi	2,00	680,01
Ufficio Clienti, Casse Amministrative	1,80	607,41
Portieri, Casse Cards, Informazioni,	1,80	607,41
Segretariato, Scopini, Vetturieri	1,80	607,41
Valletti	1,60	539,92
Cambio Assegni	1,60	539,92

B) GIOCHI AMERICANI

MANSIONI	PUNTI	IMPORTO MENSILE
Impiegati amministrativi	2,00	680,01
Ufficio Clienti, Casse Amministrative	1,80	607,41
Portieri, Casse Cards, Informazioni, Casse Slot	1,80	607,41
Segretariato, Scopini, Vetturieri	1,80	607,41
Valletti, Tecnici Slot	1,60	539,92

IPOTESI D'ACCORDO

La Casinò De La Vallée SPA, nelle persone del Dr. Giuseppe Cilea e Dr. Marco Bonelli e le Segreterie regionali di CGIL CISL SAVT UIL SNALC, rappresentate nelle persone di Domenico Falcomatà, Giancarlo Barucco, Bruno Dallou, Rinaldo Facchini e Giorgio Bertoldo, si sono incontrati il giorno 28 dicembre 2005 per affrontare le problematiche che non hanno permesso la conclusione dell'accordo sulla parte fissa dei premi di produzione e produttività. Le parti esamina la situazione e consapevoli della difficile situazione della "Casa da Gioco", con la responsabilità necessaria a ricomporre la conflittualità interna alla Società e con l'impegno di costruire insieme, Azienda e lavoratori, un piano aziendale condiviso, hanno raggiunto la seguente ipotesi d'accordo.

- Riconferma dell'accordo per quanto concerne la parte fissa dei premi per gli Amministrativi e per i Tecnici da erogarsi dal 01.01.2005 con l'"Una Tantum" pari a 400 € per dipendente prevista per il 2004 e soggette al calcolo del TFR;
- Per i tecnici un ulteriore aumento della "Una Tantum" prevista per il 2004, di euro 200, per un totale di 600 €.
- Gli aumenti economici previsti e concordati saranno erogati, con i relativi arretrati, con la mensilità di gennaio 2006;
- Le parti s'impegnano, entro il 28 febbraio 2006, a definire congiuntamente un piano aziendale, i cui percorsi e contenuti saranno stabiliti successivamente alla firma del presente accordo;
- Alla data del 28.02.06 in assenza della definizione, condivisa e partecipata del piano aziendale, l'azienda si riserva di sospendere l'erogazione della parte fissa dei premi prevista dall'accordo per i mesi successivi a tale data;
- In caso di positiva conclusione delle trattative di cui ai punti precedenti, le parti proseguiranno ad incontrarsi per definire la parte variabile dei premi.

Le parti, infine, s'impegnano a superare le iniziative unilaterali attraverso un nuovo strumento di relazioni sindacali che valorizzi la partecipazione dei lavoratori. Tale impegno, prendendo a riferimento la piattaforma di rinnovo contrattuale proposta dalle OOSS, potrà costruire una nuova definizione delle norme che regolano le relazioni Azienda/Sindacato nelle varie articolazioni e dovrà, in particolare, essere finalizzato alla ricomposizione dei conflitti. L'impegno si realizzerà contestualmente nell'arco temporale della discussione del piano aziendale.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

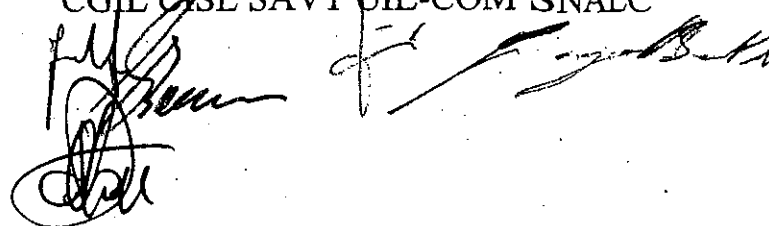
Il perfezionamento del suddetto accordo, da parte dell'Azienda, è subordinato all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, che si riunirà il 13 gennaio 2006.

Saint Cristophe, li 28 dicembre 2005

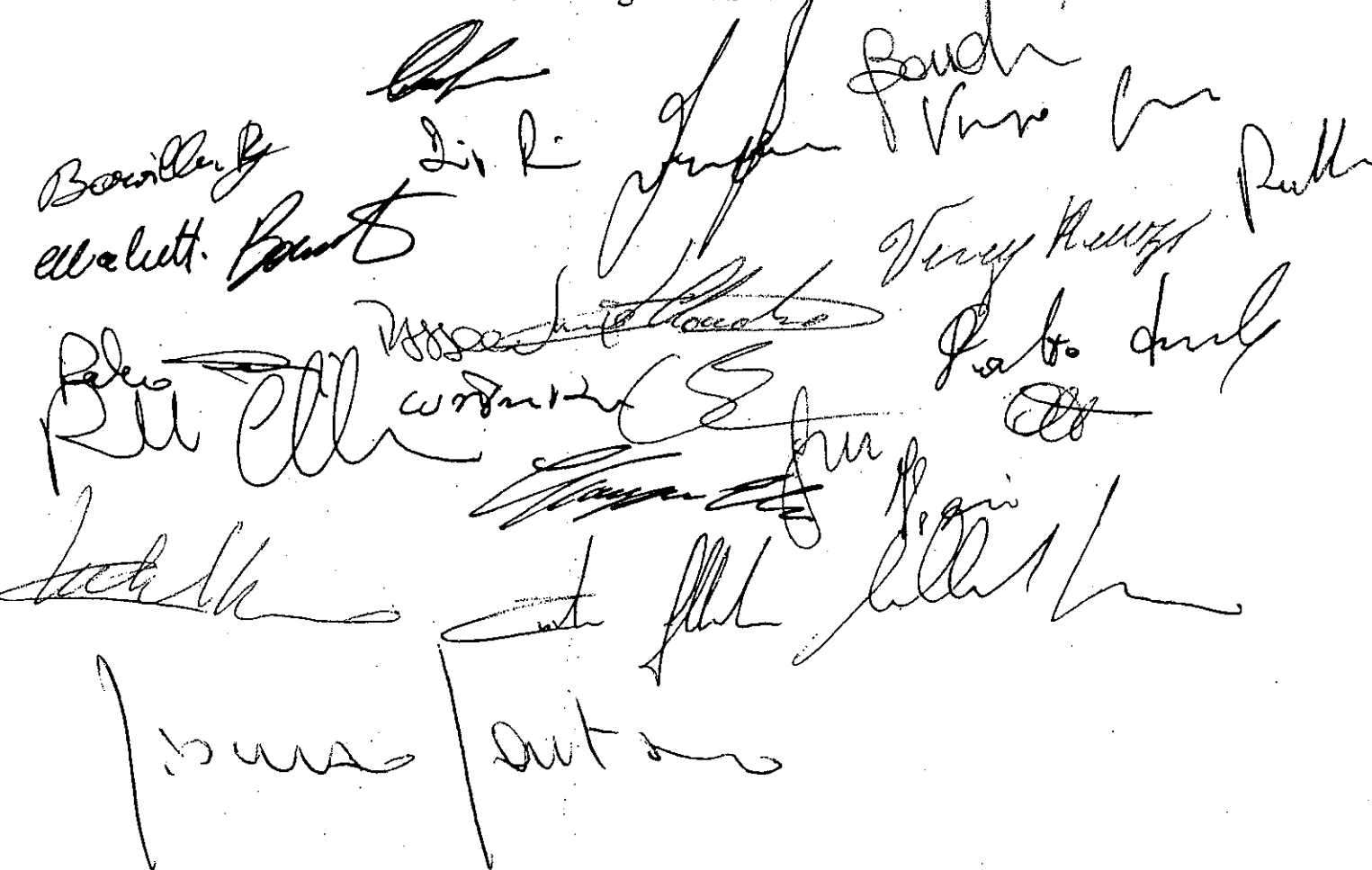
La Casinò de La Vallée SPA



Le Segreterie Regionali
CGIL CISL SAVT UIL-COM SNALC



Le Delegazioni Sindacali Aziendale



Allegato all'accordo del 28/12/2005

TRA

il Casino de la Vallée S.p.A. rappresentato dai Signori :
CILEA Giuseppe e BONELLI Marco

E

le Segreterie Sindacali Regionali rappresentate dai Signori:
BARUCCO Giancarlo, BERTOLDO Giorgio, DALLOU Bruno, FACCHINI
Rinaldo, FALCOMATA' Domenico,
la Delegazione Sindacale Amministrativi Giochi Francesi
la Delegazione Sindacale Amministrativi Giochi Americani
la Rappresentanza Sindacale Tecnici Giochi Francesi
la Delegazione Sindacale Tecnici Giochi Americani

Le parti convengono che il presente documento stabilisce, nel dettaglio,
le modalità di applicazione dell'accordo 28/12/2005

L'Azienda corrisponderà le quote fisse di premio di produzione come
indicato al Punto A della piattaforma sindacale relativa al Personale
Amministrativo G.A. e G.F. del 19/09/2005 e al Punto 1 di quella
riguardante il Personale Tecnico di gioco G.A. e G.F. del 29/07/2005, i cui
contenuti vengono qui di seguito riportati:

1. PERSONALE AMMINISTRATIVO GIOCHI AMERICANI E FRANCESI

- A) Il valore dei punti dei G.A. in essere nel 2004 (punti 2.00 pari a 674,90 euro; punti 1.80 pari a 607,41 euro; punti 1.60 pari a 539,92 euro) si applica anche al personale dei Giochi Francesi.
Al fine di evitare sperequazioni tra le due Aree di gioco il punto 2.00 assume il valore di 680,01 Euro corrispondente al punto in essere per i Giochi Francesi. Inoltre, la proposta sindacale vuole omogeneizzare l'articolazione del valore dei tre punti tra i vari settori lavorativi come di seguito specificato.

Handwritten signatures and notes:
- Top left: "CILEA Giuseppe"
- Middle left: "BONELLI Marco"
- Bottom left: "Facchini Rinaldo"
- Middle: "Dalou Bruno"
- Right side: "Barucco Giancarlo", "Bertoldo Giorgio", "Falcomata' Domenico"
- Bottom right: "CileA", "Bonelli"
- Bottom center: "2005/12/28"

Valore Punto 1,60 (539,92 Euro) comprende:
Ufficio Cambio Assegni, Valletti, Tecnici Slot.

Valore Punto 1,80 (607,41 Euro) comprende:
**Portieri, Cassa Cards, Cassa Slot, Ufficio Informazioni, Segretariato,
Ufficio Clienti, Scopini.**

Valore Punto 2,00 (680,01) comprende:
Comprende il restante personale.

Tali importi sono applicati al Personale Amministrativo dei Giochi Francesi e Giochi Americani in forza alla stipula del suddetto accordo con la precisazione che, per quanto riguarda i Giochi Francesi, i nuovi importi assorbiranno fino a concorrenza quelli stabiliti nell'accordo 27.02.1992 per le mansioni in esso indicate e finora corrisposti come integrazione al premio di produzione.

Inoltre si precisa che si intendono soppressi gli Articoli 21 del CCAL dei Giochi Francesi e l'Articolo 20 del CCAL dei Giochi Americani, fermo restando la norma che riguarda la corresponsione del 50% dell'importo del premio relativo ai nuovi assunti durante il primo anno di servizio.

Il Personale Amministrativo attualmente collocato nella fascia dei due punti mantiene tale regime ad personam anche se occupato in aree/settori classificati, nel presente accordo, con fascia di punto inferiori (Casse Amministrative, Vetturieri e Ufficio Clienti).

A maggior chiarimento dell'incidenza dell'incremento del premio relativo al Personale Amministrativo G.A. e G.F., si allega tabella esplicativa: (All. 1). In essa sono riportati gli importi mensili fissi relativi alle mansioni a fianco indicate.

2. PERSONALE TECNICO GIOCHI AMERICANI E GIOCHI FRANCESI

Per il Personale Tecnico di entrambi i settori si stabilisce l'erogazione di una parte fissa mensile, denominata premio di produzione, pari alla somma degli attuali premi di produzione (ex 167.000 lire) e di produttività (ex 50.000 lire) per un importo di 112,00 Euro al mese, già corrisposto al Personale Tecnico Roulette Americane, con una integrazione pari a Euro 50 mensili. Pertanto l'importo globale fisso mensile passerà a Euro 162,00 mensili.

[Handwritten signatures and initials, including names like "G. Zardini", "Rulli", and "D. D."]

Per effetto di quanto sopra, cesserà la corresponsione dell'importo forfetario di Euro 309,84 (ex premio flessibilità - 50.000 lire x 12 mesi) al Personale Tecnico dei Giochi Francesi e Craps/Punto Banco.

Si stabilisce conseguentemente che la normalizzazione degli importi suddetti avverrà con decorrenza 1° gennaio 2006.

3. ARRETRATI

Per quanto riguarda l'anno 2004, l'Azienda corrisponderà l'importo "Una Tantum" pro-capite di Euro 400,00 (quattrocento/00) lordi per i Dipendenti Amministrativi e di Euro 600,00 (seicento/00) lordi per il Personale Tecnico. Tali importi saranno ragguagliati alle giornate retribuite.

Per l'anno 2005, l'Azienda effettuerà un conguaglio che verrà corrisposto in cifra unica e terrà conto per gli impiegati Tecnici della quota di Euro 50,00 mensili lordi e per gli impiegati Amministrativi Americani e Francesi degli importi derivanti dal confronto delle variazioni indicate al Punto 1 rispetto agli importi effettivamente percepiti. Come già specificato i valori indicati nella tabella allegata entreranno a regime dal mese di gennaio 2006. Tali importi saranno soggetti al calcolo del TFR.

Dei suddetti importi beneficeranno i dipendenti in forza alla data di stipula del presente accordo, ovvero al 28/12/2005.

4. CALENDARIO INCONTRI GENNAIO/FEBBRAIO 2006

Dando seguito alle intese dell'Accordo 28/12/2005, si stabiliscono il calendario degli incontri e i temi di discussione:

- Razionalizzazione Chemin de Fer e Punto Banco
- Razionalizzazione Roulette e Fairoulette
- Razionalizzazione Roulette Americane e Black Jack
- Razionalizzazione 30/40 e Poker
- Sistema di relazioni industriali e orari di lavoro

*Vincenzo G...
A...
D...
G...
B...
A...
P...
R...
S...*

*el...
B...
A...
A...
P...
R...*

Punto Banco

Accordo 28/12/2005

Data

Martedì 17/01/06
Giovedì 19/01/06
Martedì 24/01/06
Giovedì 26/01/06
Martedì 31/01/06
Giovedì 02/02/06
Martedì 07/02/06
Giovedì 09/02/06
Martedì 14/02/06
Giovedì 16/02/06
Martedì 21/02/06
Giovedì 23/02/06
Martedì 28/02/06

Casino de la Vallée S.p.A.

Le Segreterie e le Delegazioni



Dr. R.



Vicario Gen.

