



Resort & Casino

**AVVISO DI RICERCA DI DUE DIPENDENTI ESPERTI SETTORE COMMERCIALE SERVIZI ALBERGHIERI – PRESSO LA CASINO DE LA VALLEE SPA**  
**SCADENZA 10 OTTOBRE 2017 – ORE 12,00**

Premesso che:

- Il Piano Industriale approvato dalla proprietà (deliberazione del Consiglio regionale n. 2767/XIV del 24 maggio 2017), resa esecutiva con Legge Regionale n. 7 del 25 maggio 2017, prevede tra gli obiettivi il rilancio del business alberghiero e congressuale, anche attraverso la ricerca di figure in grado di sviluppare il settore commerciale;
- in ottemperanza al predetto Piano Industriale in data 1 agosto 2017 è stata individuata la figura dell'Hotel Director, che ha confermato l'assenza di una idonea struttura commerciale interna tra i motivi che incidono negativamente sullo sviluppo del business;
- La società non ha al proprio interno professionalità adeguate a ricoprire l'incarico per cui è indetta la presente ricerca;
- L'art. 5 della legge regionale 14 novembre 2016, n. 20 in materia di rafforzamento dei principi di trasparenza, contenimento dei costi e razionalizzazione della spesa nella gestione delle società partecipate prevede l'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'azienda e della Regione Autonoma Valle d'Aosta, degli avvisi di ricerca per le assunzioni, sia a tempo indeterminato che determinato, presso le società controllate direttamente dalla Regione;
- Ai sensi dello stesso articolo 5, l'assunzione è subordinata al superamento dell'accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana. L'accertamento è effettuato sulla lingua diversa da quella in cui il candidato dichiara, nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva, di voler sostenere le prove d'esame. Le modalità di svolgimento della prova di accertamento linguistico, i casi di esonero e ogni ulteriore aspetto relativo sono determinati con deliberazioni della Giunta regionale Valle d'Aosta, cui si rimanda per i dettagli e che verranno pubblicate unitamente al presente bando;

Premesso quanto sopra, l'Amministratore Unico – Avv. Giulio Di Matteo – tramite lo scrivente, indice una selezione per l'assunzione a tempo determinato di due risorse esperte nel settore commerciale dei servizi alberghieri, come da profilo professionale che segue, che siano in grado di collaborare con il Direttore dell'Unità produttiva Servizi Alberghieri e tutte le strutture



aziendali competenti della società (Casa da Gioco e Servizi alberghieri, ristorazione, congressuali e benessere), al fine di sviluppare il business di quell'unità produttiva ed efficientare tutti i processi interni connessi, in coordinamento e collaborazione con la Direzione Aziendale, il Management ed a supporto delle funzioni interne, nel rispetto delle linee guida individuate anche in sede di piano di ristrutturazione.

L'assunzione è a tempo determinato per un massimo di anni tre.

I soggetti interessati, devono allegare alla proponenda candidatura:

- a) autocertificazione di assenze precedenti e pendenze penali (come da facsimile);
- b) autocertificazione sulla conoscenza di lingue straniere diverse, da quella italiana, inglese e francese, indicando quali lingue sono conosciute ed il livello di conoscenza;
- c) curriculum, con specificazione delle referenze sulle precedenti analoghe esperienze professionali tra quelle richieste dal profilo, con particolare attenzione all'esperienza professionale, che costituirà titolo preferenziale, del possesso di precedenti analoghe esperienze nel settore, alberghiero di lusso (4 e 5 stelle);
- d) Dichiarazione sottoscritta da cui emerge che si è in possesso del seguente profilo professionale:
  1. esperienza nel settore *sales e marketing* alberghiero di almeno 5 anni;
  2. piena disponibilità a viaggiare;
  3. portafoglio clienti *leisure, corporate, mice*;
  4. buona conoscenza di almeno due lingue straniere: inglese e francese;
  5. competenza in *revenue management*;
  6. *saranno accettate le candidature sino a 40 anni di età anagrafica*;

Al candidato selezionato viene offerta la retribuzione di euro 40.000,00 (quarantamila/00 - RAL) e livello inquadramento di primo livello. Vitto e alloggio, come previsto dal CCNL del turismo - *Allegato D*.

La selezione per individuare i soggetti idonei verrà effettuata da una commissione interna, dopo la valutazione positiva delle candidature e della documentazione presentata, la selezione sulla conoscenza della lingua francese ed un colloquio cui gli idonei saranno sottoposti presso la sede aziendale a cura e spese proprie (non rimborsabili).

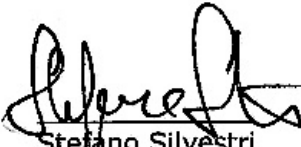
Dopo il colloquio la società provvederà a rendere noti i nominativi dei due candidati che avranno raggiunto il punteggio migliore, sulla base dei seguenti caratteristiche:

1. esperienza nel settore *sales e marketing* alberghiero di almeno 5 anni:
  - esperienza di almeno 5 anni: punti 10
  - esperienza oltre i 10 anni: punti 25
2. mancanza di disponibilità a viaggiare: causa di esclusione;
3. portafoglio clienti *leisure, corporate, mice*;

La graduatoria sarà considerata valida, per ipotesi di rinuncia, sino a tre anni dalla sua redazione.

Le candidature, corredate dai documenti richiesti, dovranno pervenire entro e non oltre il **10 ottobre 2017 alle ore 12,00** tramite PEC all'indirizzo [cdlv-dg@legalmail.it](mailto:cdlv-dg@legalmail.it).

Saint- Vincent, 25 settembre 2017



Stefano Silvestri  
Vice Direttore Generale