



Resort & Casino

**AVVISO DI RICERCA PROFESSIONISTI PER NOMINA
MEMBRI ESTERNI
ORGANISMO DI VIGILANZA (EX D.Lgs. n. 231/2001) della Casino de la Vallée SpA
SCADENZA ORE 12,00 DEL 18 LUGLIO 2018**

La Casino de la Vallée S.p.A., società direttamente partecipata dalla Regione Autonoma Valle d'Aosta, rende noto che la Direzione Aziendale ricerca Professionalità, per la valutazione comparativa dei curriculum dei titoli e delle esperienze specifiche in materia di Modelli Organizzativi di gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, al fine dell'individuazione su base fiduciaria di due membri esterni dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001.

L'OdV attualmente in carica, a composizione mista, due membri esterni ed un membro interno, è in scadenza nel mese di Agosto 2018.

REQUISITI DI ONORABILITA', PROFESSIONALITA' E ASSENZA DI INCOMPATIBILITA'

I professionisti che intendono avanzare la propria candidatura quali membri dell'OdV della nostra società devono possedere ed attestare il conseguimento di titolo di studio del diploma di Laurea Magistrale nel settore giuridico/economico e la propria iscrizione all'albo avvocati o commercialisti da almeno 5 anni, per il momento attraverso semplice autocertificazione, ed inoltre attestare sempre mediante autocertificazione il possesso dei seguenti requisiti:

- professionali specifici in tema di attività di implementazione, vigilanza, controllo, ispettivo e di consulenza in materia di reati presupposto e modelli organizzativi ex D.Lgs. 231/2001;
- requisiti di onorabilità;
- assenza di incompatibilità o di conflitto di interessi (es. rapporti di coniugio, parentela e affinità con i vertici aziendali) o di cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016;

I candidati dovranno acquisire le nozioni di base sul codice etico e sul modello di organizzazione gestione e controllo della nostra società e sulla composizione dell'OdV, reperibili sul sito aziendale www.svrc.it alla voce Codice Etico.

I professionisti dovranno dimostrare di possedere specifiche competenze in materia societaria e comprovata esperienza in settori di controllo di gestione, in attività sindacale, ovvero avere effettuato attività forense in diritto societario, ovvero attività forense penale per reati concernenti questa materia.

Inoltre i candidati dovranno comprovare di avere effettuato attività di consulenza in aziende di dimensioni medio/grandi.

La pubblicazione di articoli - da parte dei professionisti - su riviste specializzate di settore costituiranno ulteriore elemento di valutazione.

COMPITI ODV

L'O.d.V., in considerazione dei requisiti di autonomia, indipendenza, professionalità, continuità di azione voluti dal D.lgs. 231/2001, verrà costituito allo scopo di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del MOGC e di tutto il sistema procedurale di supporto, curare il loro aggiornamento continuo. L'O.d.V. essendo dotato di autonomi poteri di iniziativa, di controllo con una primaria funzione di vigilare sull'osservanza dei modelli di organizzazione e di gestione, sull'effettività ed adeguatezza del modello stesso in relazione alla struttura aziendale ed alla effettiva capacità di prevenire la commissione dei reati, nonché sull'aggiornamento del modello stesso. In dettaglio l'O.d.V. dovrà:

- Verificare periodicamente l'applicazione del Codice Etico e del Modello di Gestione e Controllo secondo quanto previsto dall'art. 6 c. 1 lett. b) del D.Lgs n. 231/2001, anche in considerazione delle disposizioni contenute nella Legge n. 190/2012 e nel D.Lgs 33/2013, formulando all'Amministratore Unico le proposte per eventuali aggiornamenti ed adeguamenti da realizzarsi mediante modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie.



- Procedere all'esame dei flussi informativi verso l'OdV inviati dalle strutture aziendali deputate, secondo le procedure in vigore;
- Riceve le segnalazioni di violazione del Codice Etico e del Modello di Gestione e Controllo e svolgere indagini/ Audit interni in caso di sospetto di violazioni di competenza dell'OdV;
- Effettuare verifiche periodiche mirate su specifiche operazioni poste in essere nell'ambito delle attività aziendali individuate a rischio.
- Raccogliere, elaborare e conservare le informazioni rilevanti in ordine al rispetto del Modello di Gestione e Controllo.
- Coordinarsi con le funzioni aziendali e gli altri organismi di controllo, per il miglior monitoraggio delle attività in relazione alle procedure stabilite nel modello di Gestione e Controllo.
- Verificare le esigenze di aggiornamento del modello di Gestione e di Controllo.
- Riferire periodicamente agli Organi Societari e comunque almeno una volta all'anno, in merito allo stato di attuazione del modello di Gestione e di Controllo.

L'O.d.V, dovrà riportare le proprie attività, senza ritardo, sui verbali delle attività che andranno trascritti sul libro vidimato dell'OdV, dovrà altresì redigere il Piano di Attività annuale, con le finalità di tracciare le attività programmate e dare evidenza delle attività programmate, la tipologia di controllo e di Vigilanza messa in atto.

Le attività svolte dall'O.d.V durante l'anno, dovranno poi essere riportate sinteticamente nella relazione annuale da redigersi prima dell'approvazione del bilancio che riporterà la tipologia di controlli e le attività di vigilanza messe in pratica, le raccomandazioni e delle indicazioni che l'O.d.V. ha indirizzato all'Amministratore Unico ed alle figure apicali della Società nel corso dell'anno.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Ogni interessato dovrà trasmettere alla Casino de la Vallée S.p.A. tramite PEC all'indirizzo cdlv-dg@legalmail.it, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 18 luglio 2018 la seguente documentazione:

- Il curriculum in formato libero, dovrà autocertificare i dati anagrafici del candidato, i titoli di studio e le specializzazioni in materia D.Lgs. 231/200, indicare le esperienze ed i titoli utili a dimostrare il possesso delle competenze professionali richieste dal profilo da ricercare.
- La fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- La dichiarazione del possesso dei requisiti di professionalità ed onorabilità, l'assenza di condanne penali e la dichiarazione di non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili, di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, e la conoscenza di eventuali procedimenti penali in corso a proprio carico. La dichiarazione dell'assenza di provvedimenti di dispensa o destituzione dal pubblico impiego o di impossibilità a ricoprire cariche pubbliche o di contrattare con la P.A..
- La dichiarazione autocertificata di non essere in conflitto di interesse con vertici aziendali o della Regione Autonoma Valle d'Aosta o del Comune di Saint-Vincent;
- L'impegno formale ad osservare il Codice Etico aziendale vigente (rintracciabile nel sito aziendale www.svrc.it o richiedibile all'indirizzo PEC indicato sopra).

Il candidato si impegna altresì a produrre in caso di nomina, il proprio certificato del casellario giudiziale ed ogni altro documento utile a verificare quanto indicato nelle autocertificazioni prodotte in sede di candidatura. Le candidature pervenute saranno sottoposte alla valutazione della Commissione Aziendale, appositamente nominata, che rassegherà le proprie valutazioni e delibererà le proprie proposte all'Organo Amministrativo per le successive nomine. La nomina sarà comunque sottoposta alla clausola risolutiva espressa legata all'esito della verifica dei requisiti autocertificati.

COMPENSO

Il compenso annuale sarà determinato dalla Direzione Aziendale, prima della nomina formale a membro dell'OdV, nel rispetto delle norme di legge e delle consuetudini in materia.

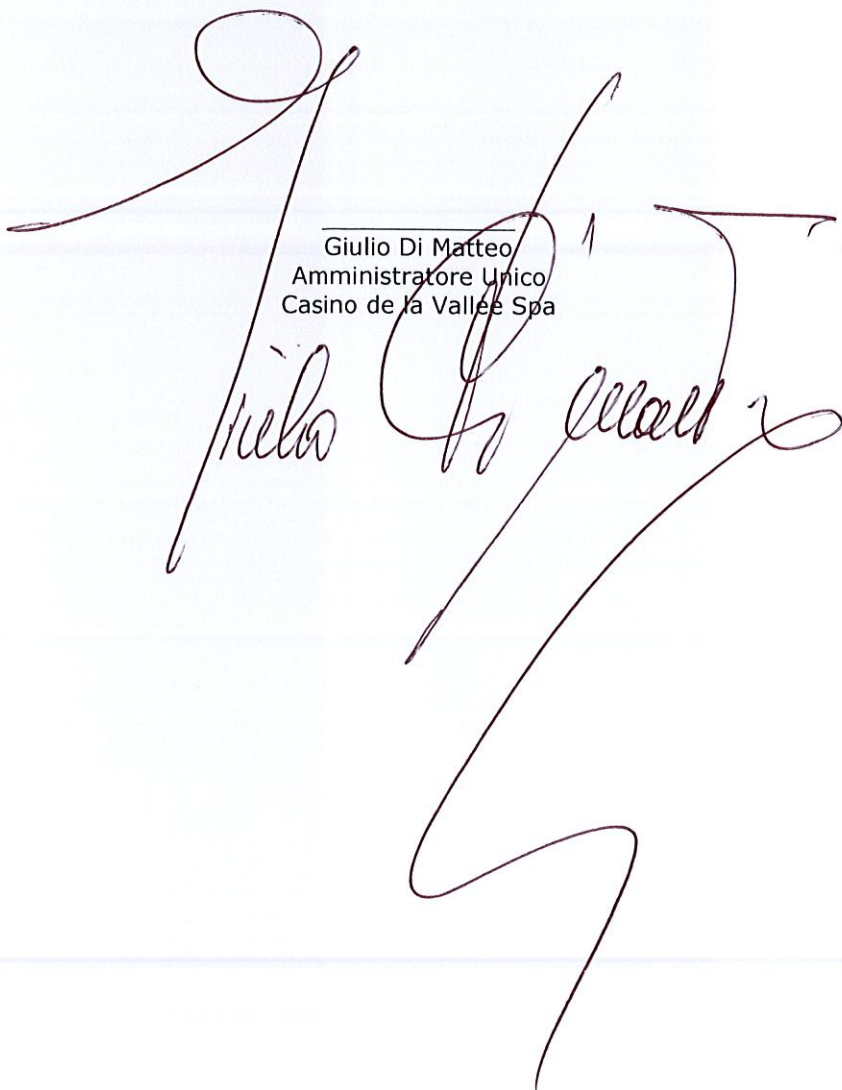
DURATA E REVOCA

L'O.d.V. dura in carica tre anni dall'insediamento ed è rinnovabile secondo quanto previsto dalle procedure aziendali, ma non oltre tre mandati.

I membri dell'OdV possono essere revocati o possono dimettersi per i motivi previsti dalle procedure interne aziendali o per il venir meno dei requisiti di professionalità ed onorabilità.

Casino de la Vallée Spa si riserva, motivatamente, la facoltà di non conferire alcun incarico nel caso in cui dalla selezione non emergano profili professionali utili, e si riserva di riaprire il termine di scadenza del presente avviso. In tal caso nessuno dei candidati potrà avanzare richieste di rimborso spese e/o di risarcimento danni a qualsiasi titolo.

Saint-Vincent, 08 giugno 2018



Giulio Di Matteo
Amministratore Unico
Casino de la Vallée Spa