

**AVVISO DI RICERCA SOCIETA', ASSOCIAZIONE DI PROFESSIONISTI O
PROFESSIONISTA PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DI MEDICO
COMPETENTE DELLA CASINO DE LA VALLEE SPA**

Scadenza 13 dicembre 2021


Premesso che :

ai sensi della Legge Regionale 14 novembre 2016 , n. 20 in materia di rafforzamento dei principi di trasparenza, contenimento dei costi e razionalizzazione della spesa nella gestione delle società partecipate è prevista la pubblicazione degli avvisi di ricerca per servizi professionali sul sito istituzionale dell' Azienda e della Regione Autonoma Valle d'Aosta, l' Amministratore Unico – dott. Rodolfo Buat – indice una ricerca di mercato per il reperimento di una società, associazione di professionisti o professionista per lo svolgimento della funzione di Medico Competente previsto dal D.Lgs 81/08 per il periodo 2022-2024.

1. Oggetto dell'incarico :

- Affidare al Medico Competente incaricato - nell'ambito di quanto previsto dalla sezione V del D.Lgs 81/08 – i compiti previsti in materia di sorveglianza sanitaria, incluso l'obbligo di partecipazione alla riunione periodica ex art. 35 del D.Lgs. 81/08.
- Attraverso l'assolvimento dei propri obblighi di cui all'art. 25 del D.Lgs. 81/08, il Medico Competente incaricato dovrà concorrere all'assolvimento degli obblighi in capo al Datore di Lavoro, in particolare alla individuazione e gestione dei rischi , ex artt. 28 e 29 del D. Lgs. 81/08, in costante coordinamento con il Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale.
- L'incarico attiene il presidio su due distinte unità produttive aziendali, Casa da Gioco (355 dipendenti) e servizi alberghieri (circa 100 addetti, di cui 58 a tempo indeterminato).

2. Requisiti e livello di servizio richiesto ai candidati:

- Oltre ai requisiti professionali già previsti dal D. Lgs 81/08, è richiesta disponibilità del Medico Competente ad effettuare visite mediche ai lavoratori presso la sede aziendale.
 - La suddetta disponibilità dovrà prevedere la pianificazione di almeno 1 giorno la settimana, oppure 2 mezze giornate di presenza ogni settimana, inclusi i periodi di luglio-agosto oppure dicembre, seguendo un calendario preventivamente concordato con il Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale. Per il migliore assolvimento di tale onere, è auspicata la previsione di poter incaricare un secondo Medico Competente in qualità di "coordinato". Tale disponibilità include la presenza in sede "in emergenza", comunque tempestivamente comunicata dal Servizio Prevenzione e Protezione cioè con riguardo alla necessità di eseguire l'accertamento di idoneità al lavoro prima del rientro di lavoratori a seguito di assenza prolungata per malattia oltre i 60 giorni consecutivi.
 - La candidatura deve garantire la piena autonomia nell'esecuzione di ogni indagine clinica prevista dall'attuale Protocollo Sanitario (ad esempio esame ECG e prelievo ematico, uso del visiotest).
- 

3. Documentazione da presentare :

- manifestazione di impegno ad aderire alla flessibilità richiesta dai nostri livelli di servizio attesi di cui al punto 2;
- curriculum professionale in format europeo o presentazione della società;
- fotocopia documento di identità valido o iscrizione certificato CCIA se il candidato è un'impresa, ed eventuale DURC;
- attestazione di aver assolto agli obblighi formativi previsti per i professionisti di medicina del lavoro (ECM) ai sensi dell'art. 38, comma3, D.lgs 81/08;
- autocertificazione di precedenti e pendenze penali (modulistica scaricabile dal sito istituzionale www.casinodelavallee.it);
- iscrizione al registro nazionale dei medici del lavoro;
- dichiarazione di aver preso visione del Modello Organizzativo ex D.Lgs 231/2001 e di aver preso visione ed accettare il Codice Etico della Casino de la Vallée s.p.a.

4. Offerta economica:

- a. sorveglianza sanitaria , ovvero tariffario che evidenzi ogni singola voce di costo (visita periodica, esame clinico specifico, gestione cartelle sanitarie);
- b. tariffa oraria per la presenza in sede del Medico Competente (riunioni, sopralluoghi), con specificazione di eventuale costo chilometrico per raggiungere la nostra sede;
- c. costo standard di eventuali prestazioni accessorie, quali richiesta di pareri tecnici specifici o attività richieste dall'Azienda.

Riferimenti : le candidature, corredate dei documenti richiesti, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 di lunedì 13 dicembre 2021 tramite PEC all' indirizzo cdlv-dg@legalmail.it
Nell'ambito del processo di valutazione delle candidature ricevute, l'Azienda si riserva di convocare in sede il candidato per approfondire ogni aspetto inerente il contenuto dell'offerta.

Saint Vincent, 11 dicembre 2021


L'Amministratore Unico